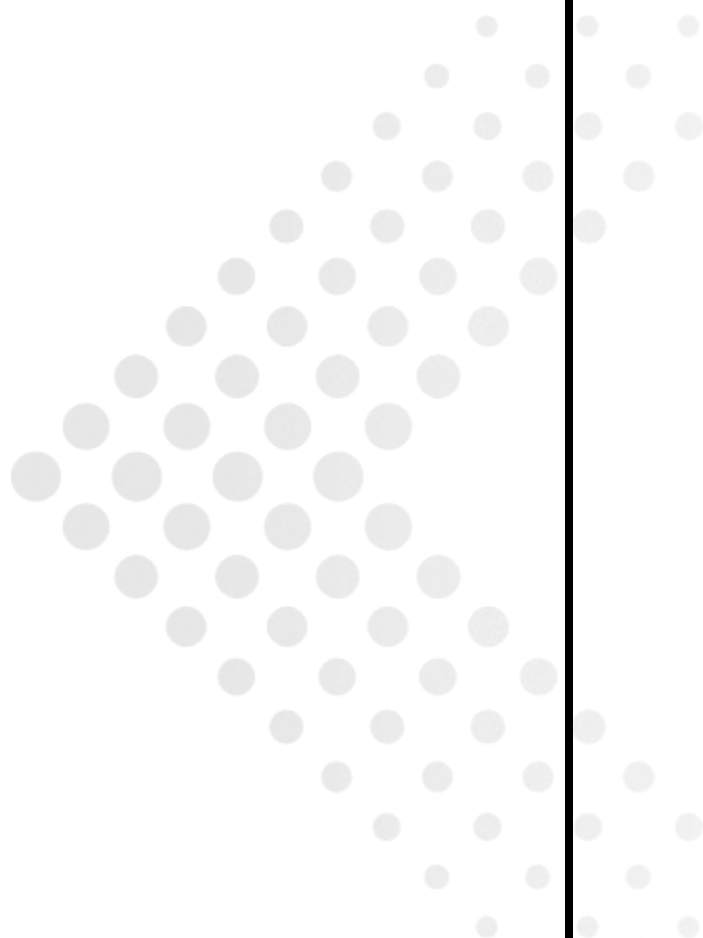


実施報告書

2025

2025年2月25日
特定非営利活動法人 町田市つながりの開



在職5年未満の介護関係職員を対象に、介護の仕事をする上での悩みや不安を吐き出していただき、グループごとに共有、ゲストトークを聞きながら、課題を整理し、次のステップに向けたアクションを考えるワークショップを開催しました。



研修概要

研修名：明日からの仕事が楽しくなる 介護の仕事の魅力発見！研修

日 時：2025年2月15日（土）10時－17時

参加者：85事業所・101名

内 容：悩みの吐き出し／事例提供／課題整理／アクションプラン作成

場 所：いわき市産業創造館 企画展示ホール

開会あいさつ



いわき市保健福祉部 介護保険課
木村課長よりごあいさついただきました

現在地の確認



悩みの吐き出し後、全体で共有しました

ゲストトーク 1



ゲスト講師：磯野さんから、介護の魅力・壁の
乗り越え方についてお話いただきました

ゲストトーク 2



ゲスト講師：守谷さんから、介護の魅力・壁の
乗り越え方についてお話いただきました

午前の振り返り



話題提供「好循環と悪循環」やりがいがある職場とない職場についてお話ししました

午前の振り返り



ゲスト講師：磯野さん・守谷さん・鬼頭さんとのように壁を乗り越えていくか、考えを深めていきました

アクションへの展開



ワールドカフェ方式で、わたしが楽しく働くために必要なものとは？というテーマで考えを深めました

グループ発表



3つのグループに発表していただきました

アクションプラン



個人ワークでアクションプランを作成し、グループ内で共有、エールを送り合いました

閉会あいさつ



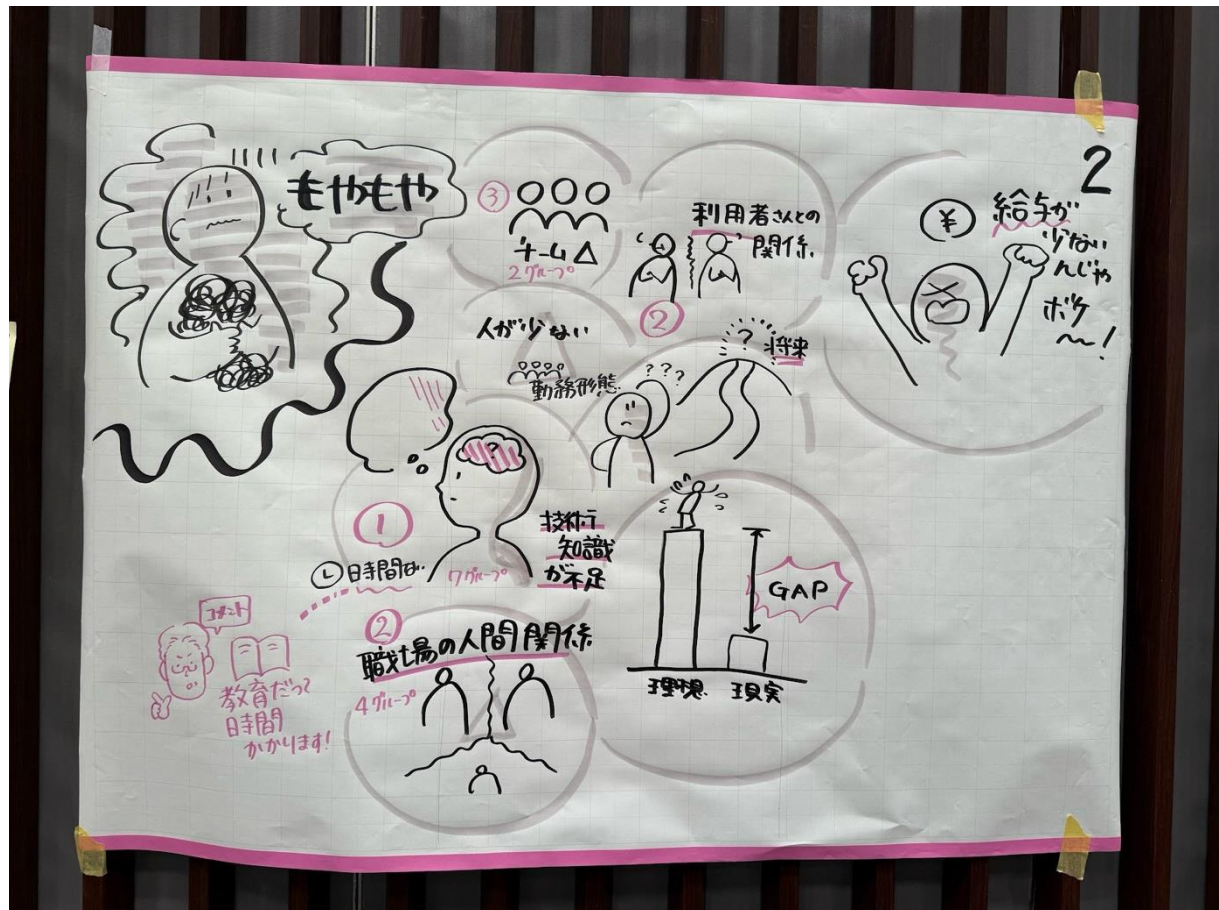
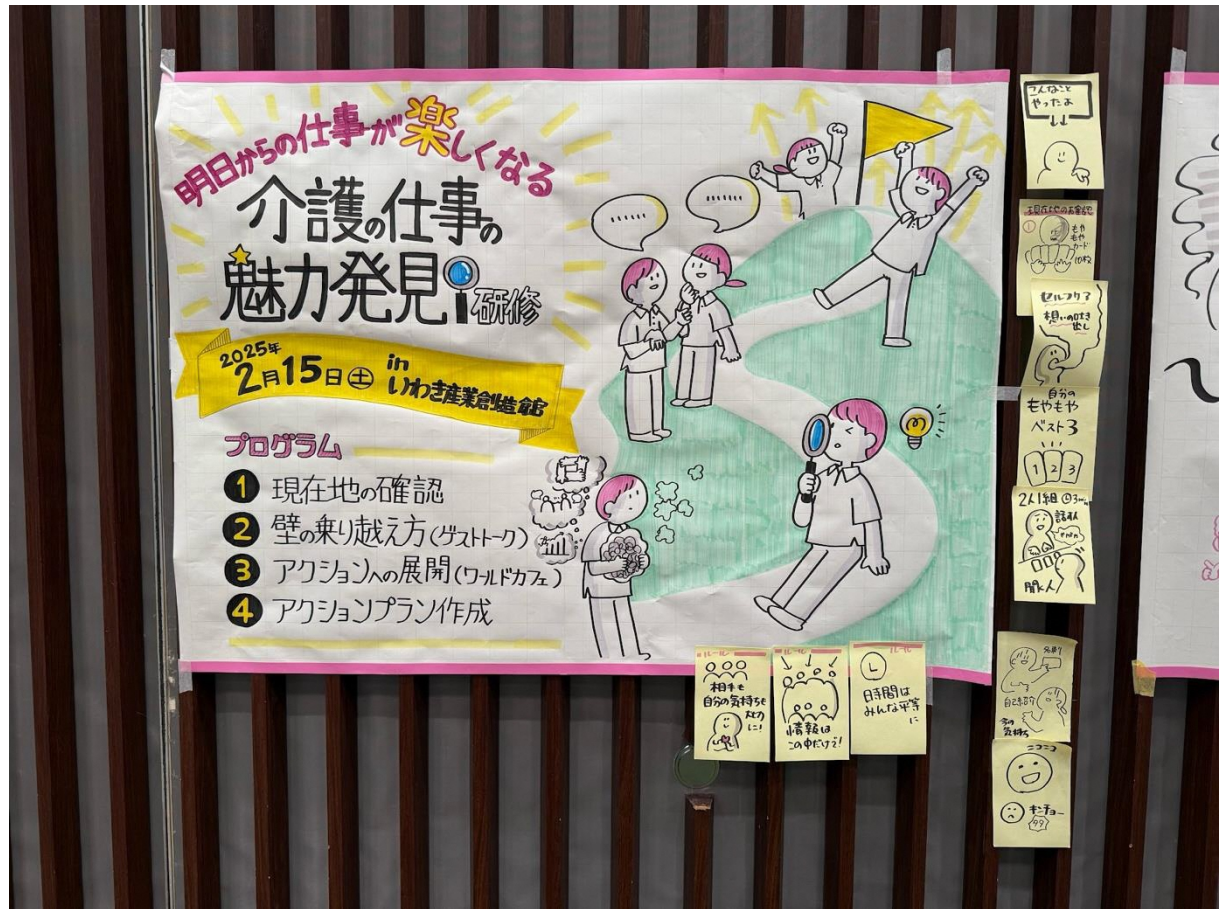
いわき市保健福祉部 介護保険課
小針係長よりごあいさついただきました

クロージング

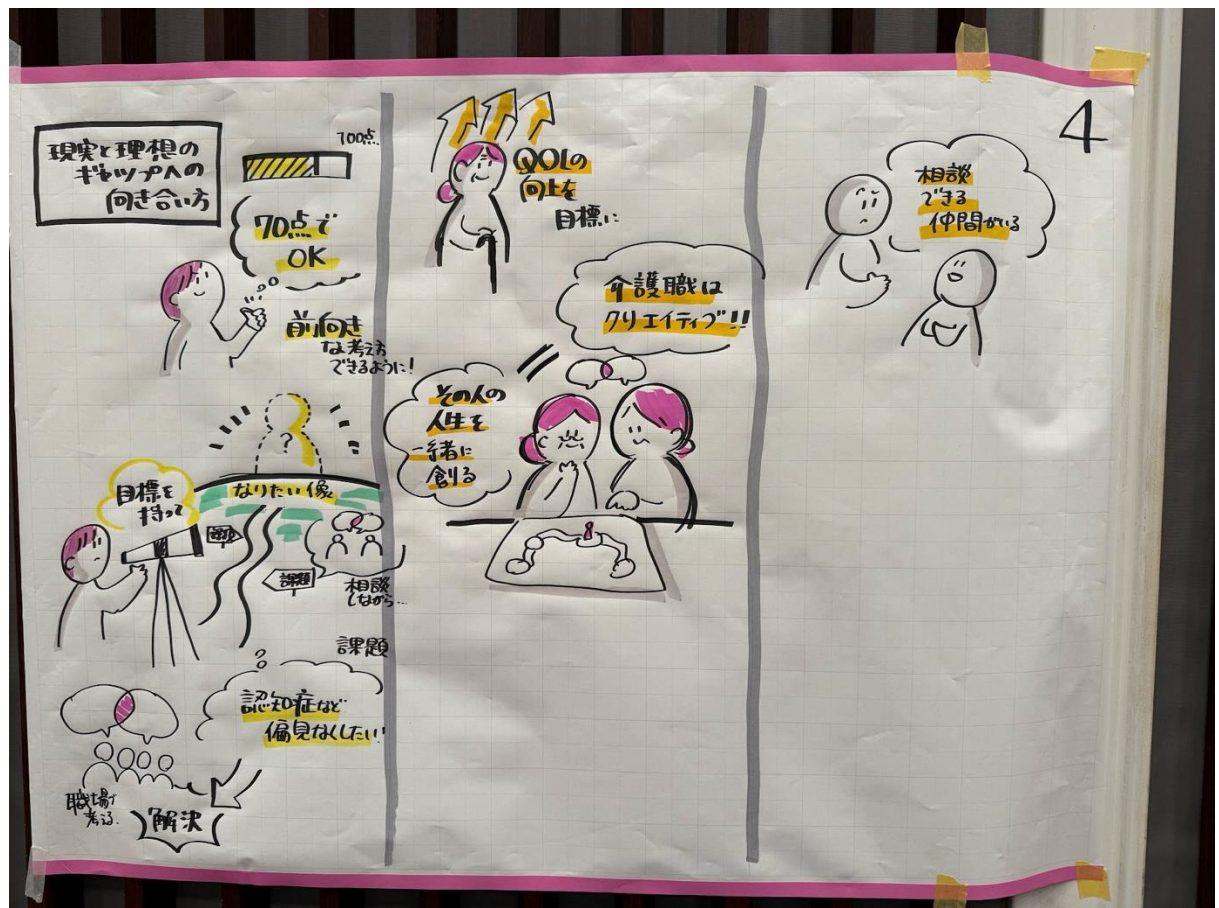
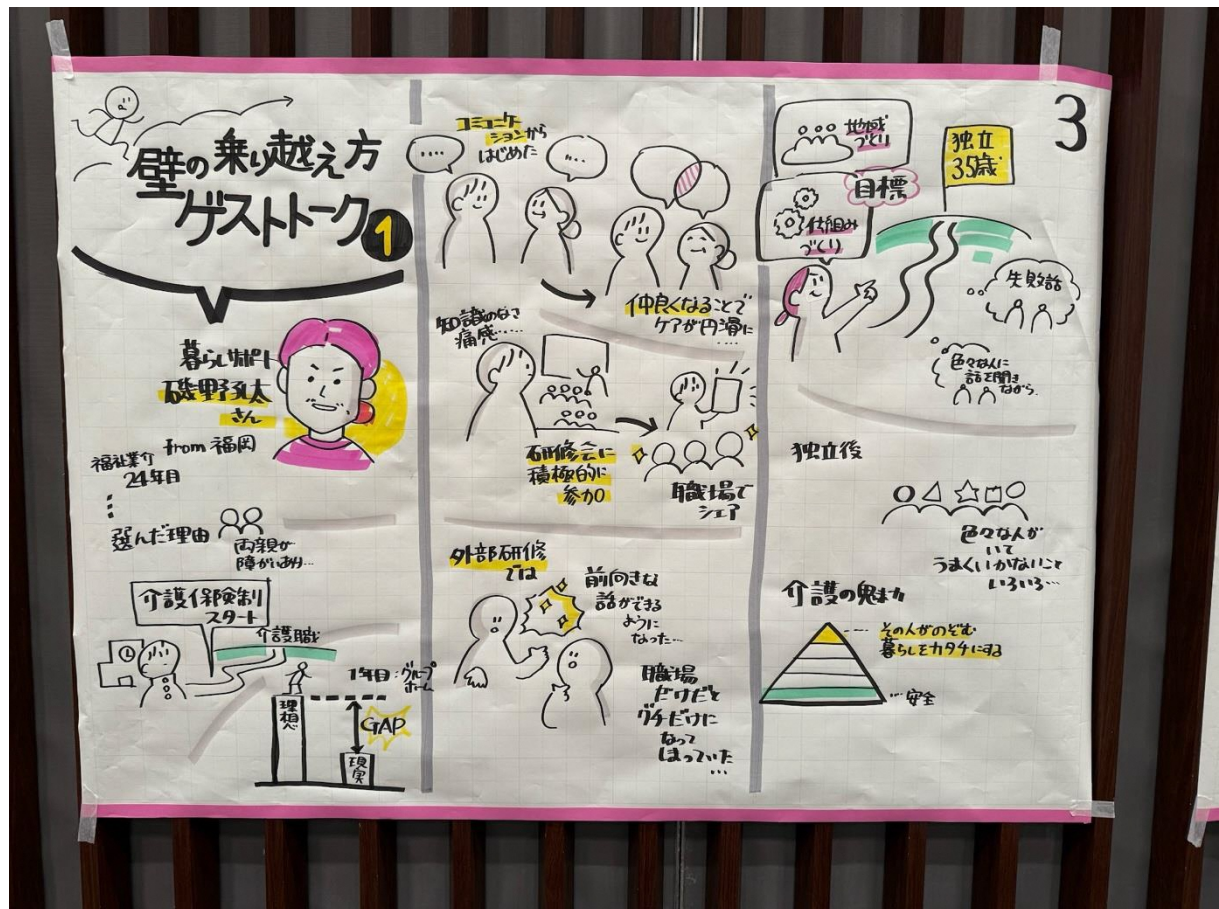


全員で記念撮影をしました

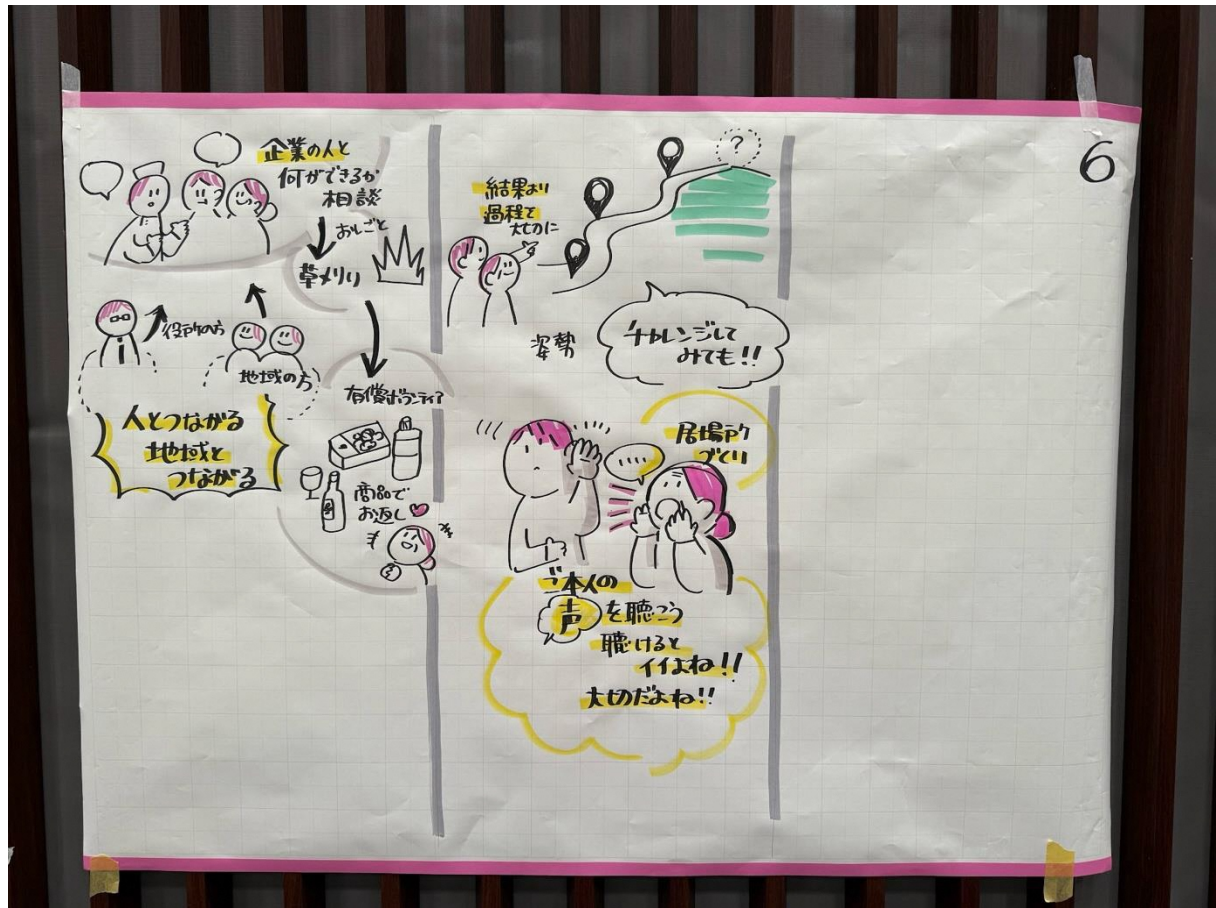
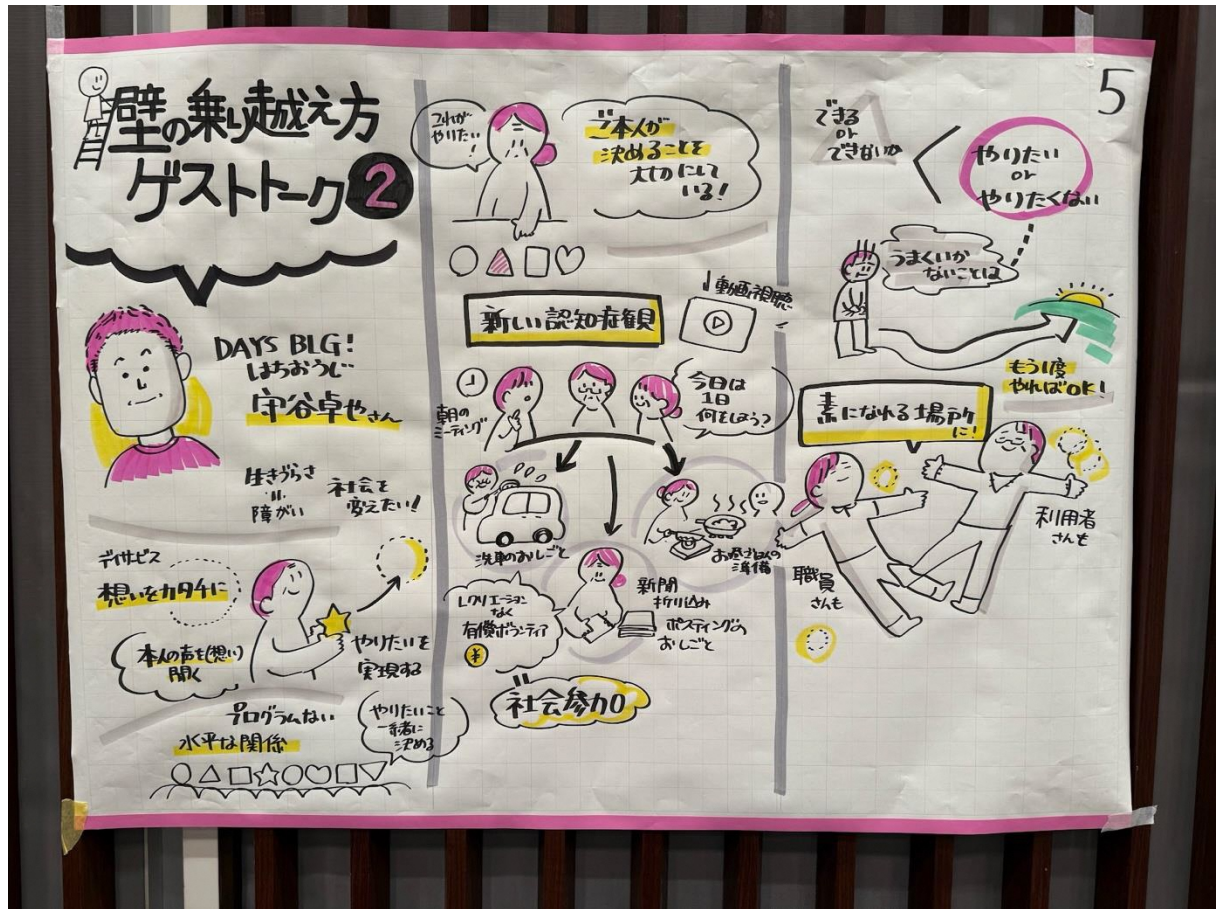
グラフィックレコーディング1・2



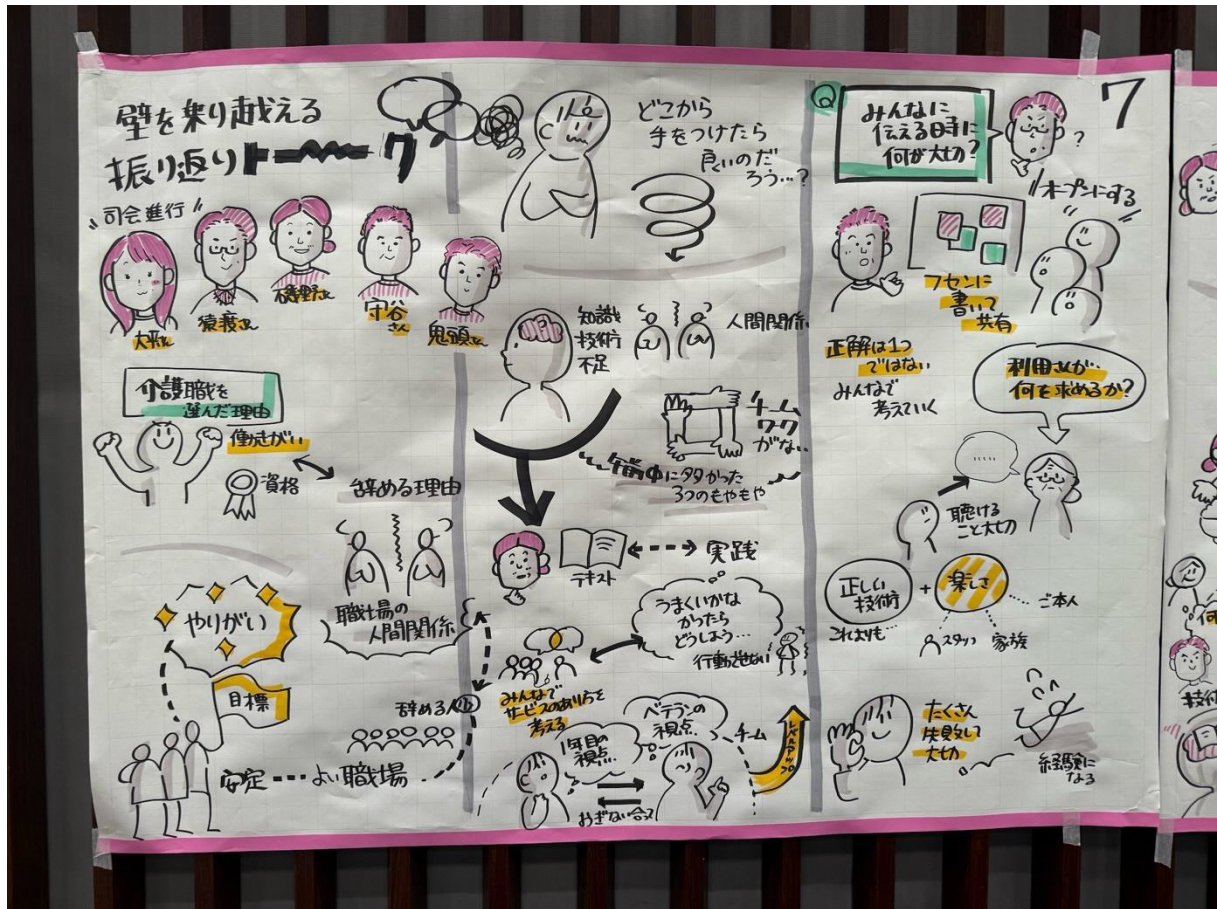
グラフィックレコーディング 3・4



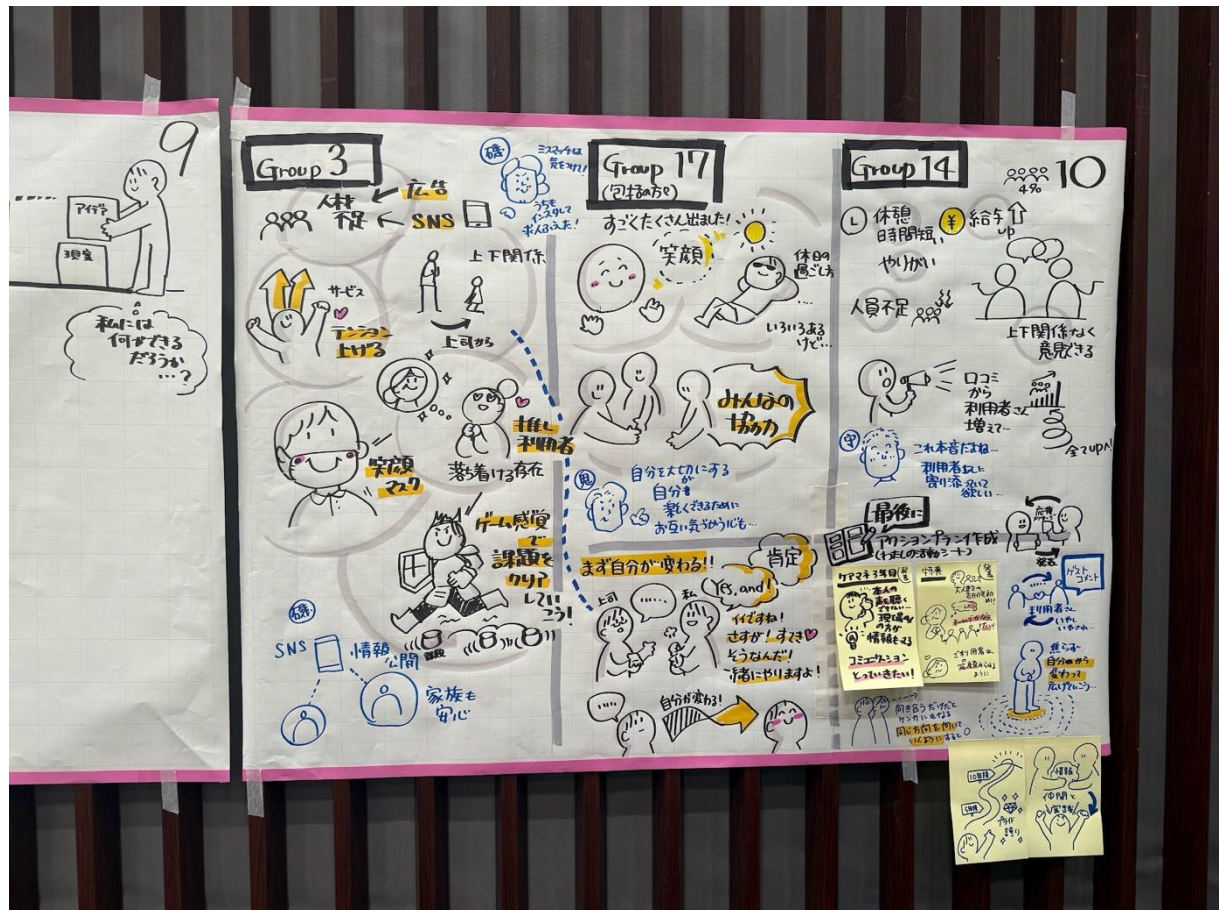
グラフィックレコーディング5・6



グラフィックレコーディング7・8



グラフィックレコーディング9・10



アンケート調査

調査目的：受講生からのフィードバックをもとに、今後の研修運営と内容を改善することを目的に実施しました。

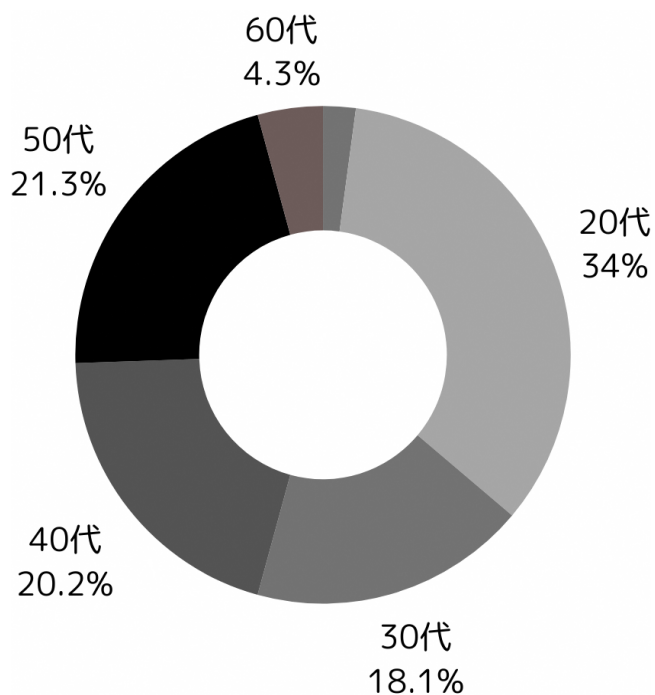
調査期間：2025年2月15日（土）～2月22日（金）

調査方法：Googleフォームでアンケートを作成し、その場で入力し回答していただきました。時間内での回答が困難な方には、終了後に回答いただきました。

回収状況：回収件数94件

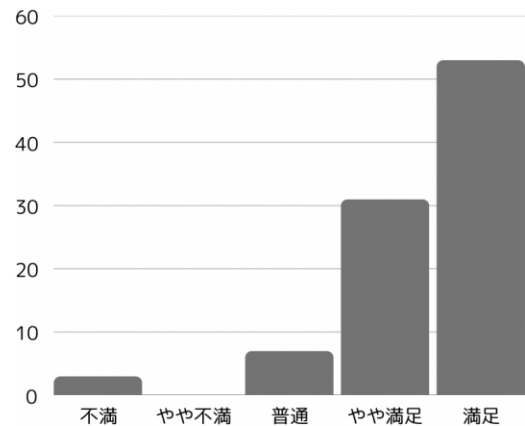
受講生の年代

20代（32名）の参加が最も多く、次いで50代（20名）、40代（19名）、30代（17名）、60代（4名）、10代（2名）という構成でした。



研修の満足度

満足（53名）の回答が最も多く、次いでやや満足（31名）、普通（7名）、不満（3名）となりました。



上記の満足度を選んだ理由

満足（53名）

- ・他事業所との交流もできグループワークでは意見も聞けた
- ・緊張して初めは上手く話せるか不安だったが、時間が進むにつれ話しやすくなり意見も言えるようになり有意義な時間になりました
- ・自分の現状や将来に迷っていたが、様々な方々と話すことで自分と同じ悩みや意見を聞いてもらうことで少し気持ちが楽になった
- ・ここだけの話って事で話しやすかったです
- ・とても楽しく参加できた
- ・介護のことを改めて考えることができた。また初心に戻って考えることもできて良かった！
- ・皆さんの意見をたくさん聞け参加出来て良かったです
- ・初めは緊張していたけど、もやもやも話せて肯定や受け止めてくれたことで嬉しかったから。
- ・他の事業者さん、施設のお話を聞きとても参考になりました！自分だけではないと実感でき、より良い職場関係を築いていけたらと再確認できました！利用者さんの笑顔をたくさん増やしたいと思います！！
- ・他の事業者様の意見が聞けて勉強になりました
- ・100人ぐらいの初めてグループワークで最初緊張しましたがチームの皆とすぐに仲が深まり色々な事を共有できたので満足してます。
- ・講師の先生方の話がとてもためになりました
- ・貴重な意見が聞けたから
- ・勉強になった事が多かったのでこの評価にしました。
- ・他施設の方々と交流する機会が非常に少ないので、新鮮さでいっぱいでした
- ・明日から頑張ろうって気持ちになった。

- ・違う職種の方達の意見が聞けた
- ・楽しかったから
- ・色々な人と話ができすごく楽しかったです！
- ・楽しかったし、改めて再認識する事が多かった。
- ・目から鱗の事ばかりでとてもこれからの自分のあり方に役に立つと思いました。
- ・色々な情報や話を聞けたので勉強になったし楽しかったです。
- ・グループ内での話し合い等が楽しかったからです。
- ・凄く有意義な時間が作れました
- ・他の介護をしている職員さんと意見交換ができてとても良かった
- ・利用者さんの視点にたった研修だったから。
- ・不安だったけど、参加して良かったと思えた。
- ・ゲストの方々のいろんな話やグループの方々の貴重な話が聞けた所
- ・色々な方々の悩みなど聞けて自分だけじゃないと気づけたから
- ・参加前の不安は無くなり明日も頑張ろうと思えた
- ・新たな視点が生まれ、他の人の人生、介護経験を聞けたのは自分の将来を見ることができたなと思います。また、知識の向上、一人一人がプレイヤーであるという意識を持つと言うことを意識して今後の介護に取り組んで行きたい
- ・他の施設等の方とお話しができて良かった。
- ・アットホームな雰囲気です。
- ・他の職場の方とも同じ現状があってそれを講師の方と解決出来て良かったからです
- ・新しい知見を得られました。
- ・また明日から前に進んで行こうと思った。
- ・介護の現場での問題点が分かったような気がした。
- ・自分の課題を見出だす事が出来た。
- ・現在ご活躍されている代表の方のお話を伺うことができてとても参加になりました。
- ・介護業界に入社してまだ半年位なので、不安などがあり、他の事業者さんではどうしてるのか？という疑問もあり、とても勉強になりました。
- ・わかりやすく楽しかった。いろいろな職種の方々と会話出来て良かった。
- ・色々な方のお話しが聴けたことと、楽しくできたので参加して良かったと思いました。
- ・コミュニケーションの大切さを改めて学びました。
- ・大変勉強になりました。
- ・色々な声や意見、反応が聞けて参考になりました。
- ・これからの仕事を前向きに捉えることができるようになったため。
- ・分かりやすかった
- ・同業者の意見を聞けたうえに、同じような勤続年数の方の悩みを聞けたのは新鮮だった。

やや満足（31名）

- ・最初は緊張したが、事業所の悩みを話させてもらってこれからの仕事に活かしたいです
- ・介護について自分とは違う視点で考える事ができたから
- ・交流が深まった
- ・楽しく学ぶ事ができた為
- ・色々な職場の方々の意見を行けた
- ・ためになる話を聞いた
- ・まだモヤモヤが残っている状態です
- ・楽しかったので
- ・色々な施設、デイサービスの方たちのお話が聞けてとても参考になりました
- ・人数も多い研修で多種多様な意見を聞くことができとても勉強になりました。今回の研修での事を無駄にしないように今後の仕事に活かしたいと思います。
- ・気づきや発見が多くあったから
- ・楽しかったです
- ・色々な意見を聞くことが出来た
- ・講師の方の話が良かった
- ・講師の方から貴重な話が聞けた為
- ・年齢の近い方と同じグループで話しやすかったです。とても共感できる悩みや、解決法など話し合いが楽しかったです。
- ・とにかく楽しかったです
- ・とても参考になり今後の仕事への考えたの参考になりとても良かったです。
- ・新しい発見になりました。とても勉強になりました。
- ・研修の雰囲気よく楽しかった。
- ・楽しかった
- ・とっても楽しいグループでした！
- ・勉強になった
- ・他職種とお話できた
- ・堅苦しい雰囲気ではなく、過ごしやすかったから
- ・他社、他業務の職員の方々とお話が出来たのでとても有意義でした。
- ・休憩時間が短い
- ・奥底にしまってあるモヤモヤが解消されたから
- ・気持ちが楽になりました。

普通（7名）

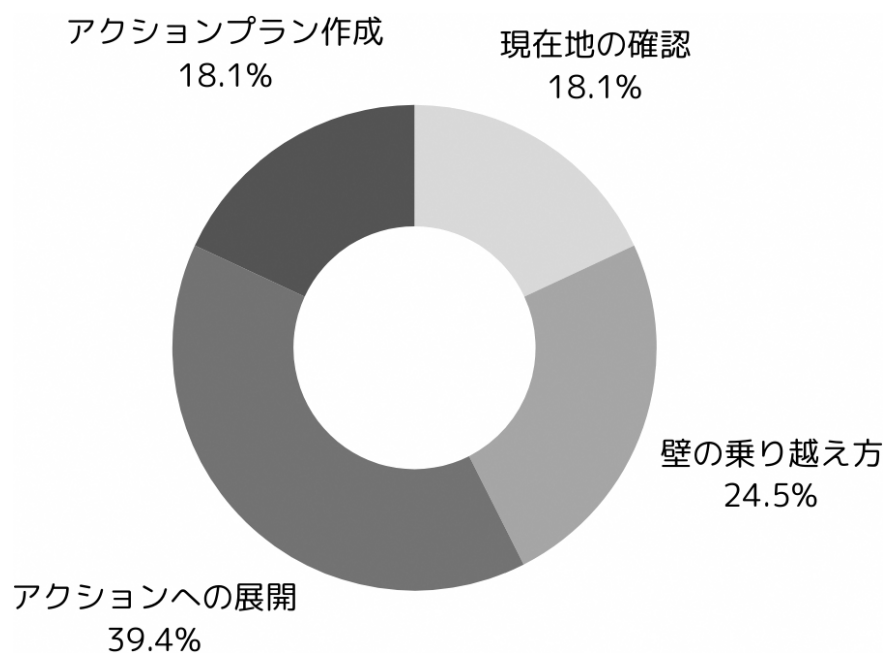
- ・ 講義の内容の充実。交流が楽しかった。
- ・ 堅苦しくなく、日頃の思いを出せたとても楽しい研修
- ・ 色々な人と意見交換ができたから
- ・ 違う事業者との情報交換
- ・ ごく普通だと思ったから

不満（3名）

- ・ 自分と同じ悩み不満を持ってる人がいたから
- ・ グループワークがあり色々な意見を聞けた
- ・ 趣旨が少しズレている所がありました。

最も印象に残ったのはどの 時間でしたか？

1 現在地の確認（もやもやと向き合う）	17名（18.1%）
2 壁の乗り越え方（ゲストトーク）	23名（24.5%）
3 アクションへの展開（ワールドカフェ）	37名（39.4%）
4 アクションプラン作成（なりたい自分に向かって）	17名（18.1%）



アクションプランへの展開（ワールドカフェ）37名（39.4%）が最も多く、次いで壁の乗り越え方（ゲストトーク）23名（24.5%）となりました。

印象に残った 時間	選んだ理由
1 現在地の確認（もやもやと向き合う）	・今悩んでたことに似ていたから ・実際の仕事に活かせるから ・他の人も意見が聞けた ・可視化する事でどうすれば良いのかが分かった ・悩みが解消 ・他の方の考えがわかったから ・色々な人の意見、施設内の事が聞けた ・自分で悩んだいたことを聞くことが出来視野が広まったから ・みなさんの意見がたくさん聞けたので！ ・皆で励ましあいながら将来を考えたから ・意見が出たので分かりやすかった ・いろんなもやもやを抱えている。職種は違えど共通点があった。 ・わかりやすかったです。 ・グループワークは意見交換などができて飽きないのでいいと思った ・皆さんの愚痴が聞けました。同じ感想。 ・吐き出せたから ・自分が今思ってるもやもやを具現化できて改めて自分が抱えてるもやもやを再確認できた。 ・色々な職場でも同じような問題課題が上がった。色々な人の考えや話を聞けた。 ・なかなか話せない思いを話させていただいた。 ・色々な悩みがある ・自分のもやもやがはっきりしたことと、自分と同じような人がいたことが分かって安心したから。 ・同じモヤモヤの方がいる安心感 ・自分が悩んでること以外でも他の人たちはどんなことに悩んでいるのかを聞けて共感出来ました
2 壁の乗り越え方（ゲストトーク）	・自分が今後どのようにしていけばいいのか分からない事があったがとてもトークを聞いて参考になった ・今の自分の状況だったので ・他の人の意見が身になった ・目標ができました。 ・曖昧だったモヤモヤの具体的な部分が見えたから ・介護といった枠は同じだが職種が違うだけで色々な悩みや改善点を知ることができた ・もやもやが取り除けないと苦しくなるので、それを少しでもクリアしたい ・とても為になる話が聞けました。モヤモヤが少し晴れた様な気がします。 ・他者の意見が聞けて、解決策だったり共有ができたから ・講師の方とか他グループの意見がとっても参考になったからです ・自分の仕事に向き合う事ができ、今までの考えて大丈夫と嬉しく思えた。 ・色々な体験や職場内容を聞けて良かったです。 ・利用者のやりたくないことをされるのではなく、やりたいという気持ち、また、認知症になっても普段と変わらない地域交流に感動しました。 ・新しい介護展開について、そんな介護が今は存在しているとは知らず、驚きと、尊敬を感じました。 ・経験者のお話をお伺いができ、参考にしようと思ったからです。 ・自分のモヤモヤのヒントになるお話が、聞けたので ・認知症の方々との会話の手段を学びました。明後日から肯定した言葉で会話をのびやかにしていきます。 ・経験の話しが聞けヒントになりました ・壁の乗り越え方に興味があった ・エピソードを元に話して下さりとても分かりやすかった。 ・タメになる話が聞けた

印象に残った時間	選んだ理由
3 アクションへの展開（ワールドカフェ）	・とても具体的で分かりやすく、実践しやすそうだったから。 ・自分と似た境遇で同じような目標だったから ・思いをぶっちゃける事が出来たから ・いろんな方の意見を聞けた為 ・働きやすい環境設定がかなり違っていたから ・自分がどうしたいのか見えた気がした ・今の自分のモヤモヤがあって印象的だったからです ・不満を言うのが面白かった ・色々な方と話す時間でしたので勉強になった時間でした ・明確な目標が見えたから ・目標がなかったから ・いろんなみんなの意見を聞けた ・みんなでさしすせそも忘れて、普通に話をして楽しく仕事の状況などきけてよかったです！ ・はなし上手 ・色々な職種の方、職場の意見を聞くことができた ・他施設の方々の考えを共有し、私だけが悩んでることじゃないと認識できたから ・色々な事業所の方とお話しする機会ができた ・他の人の意見を聞きいろんな意見や考え方がある話交換できたから ・ワークショップを通して、考えが気づけたから。 ・迷っていたチャレンジを再認識できた。 ・現場ならではの悩みを共有し、自分1人ではないことが分かった。 ・その方の想いを聴くことが出来たため ・同じ介護でも業態が違う方の話は興味深かった。 ・ちゃんと自分で認識することが出来た ・他の参加者の考えが聞けてよかったため ・色々な意見、自分の視点では見いだせなかったものが沢山あったからです。 ・みんな始まったばかりの顔と違っていた。 ・楽しく仕事をするために必要なこと等意見 ・テーブルを移動して、自分とは違う通所型やヘルパーさんの話を聞いてとても良かったです。 ・色々な視点で物事を考えることができた。 ・他の方と意見交換し、どうすれば仕事をしやすく出来るのか考えることが出来たため。 ・交流が楽しく、またためになった。 ・グループ外の人と話す時間も楽しかったです
4 アクションプラン作成（なりたい自分に向かって	・意見交換ができたから ・いろんな意見を聞けたから ・皆さんの気持ち、意見がたくさん聞けた ・壁にぶつかった時の参考にしたい ・もやもやしていた事が、少しとれました。 ・皆んなが思っていることが自分と同じであることがわかった。 ・グループになった方からの応援メッセージがとても嬉しかった ・楽しく自分の意見が言えた ・積極的に自分の意見を交換し、他の方の意見を傾聴できた。 ・自分の目標が明確になった。 ・レクリエーション担当なので、次は…来月は…といっぱいいっぱいになっている自分がいて、自分自身を見つめ直すきっかけとなりました ・本音でそれぞれ話し合っていました。 ・色々勉強になった。 ・励ましの言葉を付箋で貰って嬉しかったからです ・自分のモヤモヤしていた事が色々あったのでそれに取り組めたのが良かったからです。

今日の研修で得たことをどのような場面で 活かそうですか？

- ・グループワークで。
- ・コミュニケーションの重要性を感じた
- ・これからの業務
- ・これからの全てに。
- ・サービスの向上
- ・サービス提供中
- ・さしすせそで利用者さんと会話
- ・ぜひ今後の業務に活かしたい
- ・また、次のモヤモヤが出てきた時。利用者様と向き合う時
- ・モヤモヤからモヤモヤを解消し、どのような自分になりたいのか？を改めて考えられ、今日教えて頂いたこと実践しようと思いました。
- ・もやもや解消方 ポジティブな気持ちで仕事と向き合う
- ・介護現場でのコミュニケーション
- ・介護中や職場でのコミュニケーション
- ・会社でそんなときあったなあって時に活かして行きたいです。
- ・技術知識はおのずとつけるからどんどん失敗をして経験していこうと思えた
- ・業務全体です。
- ・計画に入れて実行していく
- ・現場での、場面やこれからのミーティングなどで活かそうです。
- ・現場の利用者に対する対応
- ・個別訪問、チームカンファレンス
- ・行事やイベント
- ・今の職場での支援で活かせる。
- ・今後の業務内
- ・今後の仕事にいかしたいです！
- ・今後の仕事への心構えやモチベーションアップに繋がると思います。
- ・今後の職場、提供の際に活用したいです
- ・今働いている職場で活かしていきたい
- ・今日の研修で得たことをどのような場面で活かそうですか？
- ・仕事
- ・仕事だけでなく、日常生活にも影響があると思いました！
- ・仕事上で、わからない、不安な時。すぐにおそれずに聞く
- ・資格取得
- ・時間が空きましたら率先的に会話をしていきます。
- ・自身の気持ちが楽になった
- ・自分の仕事の取り組み方。コミュニケーションの方法の変化。
- ・自立した時にどのような関係性を築くか
- ・実際に利用者のやりたいことを実現させて行きたいと思った！
- ・常に活かしたい
- ・常に職場で活かして行きたい
- ・職員や利用者との交流時
- ・職員や利用者のコミュニケーション
- ・職場・私生活
- ・職場コミュニケーション
- ・職場でチームワーク等で活かせることがあったので上司に相談し活かして行きたいです
- ・職場での仕事
- ・職場での利用者さんや職員との向き合い方
- ・職場のスタッフ、利用者様とのコミュニケーション。
- ・職場の上司にも今日の話をして利用者様の為に何が出来るかを皆んなで話し合ってみます
- ・職場全般
- ・職場内での人間関係を築くとき

- ・色々な場面で今日習った研修の事を活かしていけそうです。
- ・人に寄り添う。
- ・前向きに目標を持って行く事
- ・全てにおいて、役に立ちます。
- ・全ての場面で行かそうと思う。
- ・他のメンバーにも共有します
- ・他者とのコミュニケーションにいかせそう。
- ・対利用者や職員
- ・通所リハビリでの利用者さんとのコミュニケーション
- ・日々の介護業務、自分の意識付け
- ・日々の業務でのスタッフ間のやりとりや、利用者とのコミュニケーション
- ・日々の業務に生かしていきたいです
- ・日々の生活で。
- ・日々の生活場面や仕事でももちろん活かせると思います。
- ・日頃の業務、これからの自分自身について活かせそう
- ・入居者に声掛けする時や上司と話す時
- ・認知症の方に対する接し方
- ・普段のコミュニケーション
- ・普段の私生活から職場でも
- ・普段の利用者様とのコミュニケーション内で活かしたいと思います
- ・毎日の業務で
- ・明日からできることは実践してみます
- ・明日からの全ての業務
- ・明日から現場で活かせると思います
- ・明日の業務から取り入れていけそうです。明るい職場の雰囲気作りや笑顔で話すなど小さなことから始めれると思いました
- ・利用者さんの接し方、コミュニケーション
- ・利用者とのコミュニケーションや様子の変化汲み取りの大切さ。管理者として職場環境の大切さを改めて感じる事が出来ました。
- ・利用者との交流時、職員間でいかせたらと思います。
- ・利用者と関わる際
- ・利用者の声に耳を傾けてやりたいこと、食べてみたいものなど利用者の事を考える時がいっぱいあるのでその時に活かしていきたい
- ・利用者への接し方
- ・利用者やスタッフ同士の人間関係の改善に活かせそうです
- ・利用者や職員との会話時に活かせる
- ・利用者様と話す時
- ・良かったなと思う部分を業務に取り入れていきたいと思った

どうすれば、あなたがもっと楽しく働ける 職場になると思いますか？

【関係性の質UP・コミュニケーション】

- ・コミュニケーション！
- ・スタッフ全員が不満なく仲良しになる。
- ・人間関係性
- ・円滑な人間関係の構築
- ・コミュニケーションをとる時間をできる限り持つこと。
- ・全職員がコミュニケーションをとっていく。
- ・利用者とコミュニケーションをもっと上手くとりたい
- ・コミュニケーション方法の変化。
- ・スタッフ間でのコミュニケーションを良くし、明るい職場にする。
- ・コミュニケーションを図る
- ・コミュニケーションが円滑な職場
- ・職員同士がなんでも話せる関係
- ・職員が思った意見等をすぐに他職員へ話せる雰囲気
- ・楽しい職場作り
- ・上下関係なく、話し合え、否定が少ない
- ・何気ない話で笑い合うことが出来る環境をつくっていく
- ・なんでもいい合える職場の雰囲気
- ・職員皆、気楽に話せるような環境
- ・何事も皆で意見を出し合う
- ・もっと職員同士で話たいです
- ・職場の環境、人間関係を明るく良くする。
- ・話し合う。
- ・明るい挨拶を意識する。
- ・利用者様、職員とのコミュニケーション
- ・なんでも言い合い、情報交換を大事にする
- ・笑顔で挨拶を行い、はきはきと会話をする事だと思います。
- ・もます職員は決まっているので、辞めて欲しい
- ・みんなで協力することだと思います。
- ・チームでの協力がある
- ・良いチームワークを作る
- ・スタッフみんなが同じ方向を向いて仕事出来る職場
- ・職員とのチームワークを大切にする。
- ・チームワークが足りないのをそこを改良して行けたら働ける職場になれそうです
- ・明るい雰囲気
- ・ざっくばらんに話せる
- ・みんなの思いやり。
- ・コミュニケーションが取れる職場がいいと思いますけど
- ・悪口が聞こえない
- ・まずは職員同士の関係性
- ・人間関係が大事なので、明るい職場に気さくに話せる職場になればもっとよりよくなると思います
- ・周りの人たちに気遣いあうこと。笑顔でいること。気軽に話せる人がいる環境があること。
- ・会社の人間関係も皆が協力し楽しく仕事出来る環境となり、利用者さんも増えればと思います。
- ・人間関係が良い
- ・仕事を押し付けあわず、協力しあい、否定ではなく肯定だらけの職場になればいいと思う。

【相談体制】

- ・不満は上司につたえる！
- ・なんでも相談しやすく、発案者の意見を批判せずまずは行動にうつせる職場

【理想のケア】

- ・利用者が主役と考えて。
- ・日々の業務にやりがいを見つけていく
- ・笑顔を忘れず利用者のことを第一に考え行動する
- ・積極的に声掛けをして、利用者さんも安心できるような楽しい雰囲気を築きたいです。
- ・利用者様本位の意識を持って、笑顔で接すること！
- ・皆が協力して、利用者様が笑顔になれる支援を考え同じ報告を向けば楽しいと思います。
- ・入居者の些細な言葉にも耳を傾ける
- ・職員も利用者さんも分け隔て無く自分が自分らしく居られる場所になればいいなと思います。

【自分のスキルUP】

- ・技術・知識不足の解消
- ・もっと利用者様やスタッフとより良いコミュニケーションがとれたらと考えます
- ・自分から行動に移せるようにしたいと思います
- ・自分自身が積極的に行動や提案。
- ・「肯定」からの改善を意識する事
- ・肯定する！
- ・自身の勉強
- ・自分が変わる
- ・技術や知識の向上
- ・仕事を覚える
- ・肯定的にとらえること
- ・もう少し自分から行動する
- ・時間はかかるかもですけど、意見を言えるようにする！
- ・周りの方々のモチベーションが上がる話をしたい

【心のケア・プライベートの充実】

- ・自分を大事に、笑顔で行動
- ・心に余裕を持つ
- ・余裕を持てる心
- ・ストレスを溜め込まず、機嫌よくする事を心掛けること。
- ・自分の肯定感をあげる
- ・プライベートの時間を削られない
- ・自分のプライベートな時間を持ちつつ、利用者様に適度な距離感を持って取り組みたいです
- ・自分を大切にする。自分の感情を大事にする。同時に相手を意識したコミュニケーションをする。
- ・まずは自分が楽しみながら仕事をする事が大事だと感じた。プライベートな時間も有意義に過ごしも大事。
- ・心のケアが出来て利用者の笑顔が溢れると職員も笑顔になる
- ・毎日が楽しい

【笑顔】

- ・笑顔、思いやり、優しさです。
- ・笑顔で接していけば。
- ・常に笑顔
- ・笑顔を絶やさない
- ・協力して笑顔でいる事

【人材確保】

- ・人間的な余裕と離職率の低下
- ・人材が増え残業時間がなくなり心に余裕ができればケアの質も上げられると思います
- ・定時退社できる
- ・人材の確保

【処遇・福利厚生・規程】

- ・給料up
- ・福利厚生がしっかりしている、職場の人間関係を良好にしていきたい
- ・中休み制度の導入
- ・服装規定がゆるい職場

【その他】

- ・全ての施設で特大の液晶テレビとPS5proを置いたらもっと楽しめると思います。

改善点・工夫が必要な点がありましたら些細なことでも構いませんので教えてください。

- ・少し寒かったです
- ・回答の時間がタイマーでスクリーンに表示と良い(話を続けようとしたら時間が来て区切りの悪い内容になってしまったため)。
- ・もっとディスカッションがしたかった。
- ・ゲストトークが立て続けだとねむけが…もう少し映像などがあると
- ・同じ事業所のメンバーを、同じテーブルにしない方が良い。その方とばかり話してしまう。
- ・グループワークをもう少し増やして欲しい
- ・名刺交換の前に、書く内容に対する説明が欲しかったことと、開催前に時間があつたので、事前に説明があると慌ただしくなかったと思います。
- ・グループ分けのカテゴリーをもう少しバラバラでも良かったと思う。
- ・もう少し人数少なくても良いのでは。
- ・グループディスカッション形式で、内容も進捗の仕方も良かったと思います。 録画を撮っていて、後日閲覧出来るようにして頂けると勉強できます。
- ・昼休憩の後の質問コーナーみたいなのは眠くなってしまうので、グループワークなどを取り入れた方がいいと思う
- ・もうちょっと休憩時間が欲しい
- ・介護の離職者が多い理由について深く検討してほしい。
- ・もう少し短い時間の講義をお願いします。

講師への質問やメッセージがありましたら、自由にご記入ください。

- ・ありがとうございました
- ・利用者さんの介助をする時に梓に囚われ過ぎないこと等を学ぶことが出来ました。
- ・本日は、大変貴重な会を開講していただきありがとうございました。今後の業務が今までよりもっと楽しみになりました！
- ・楽しい講義ありがとうございました！！
- ・とても丁寧にお話しして頂き感謝です。
- ・お忙しい中、研修ありがとうございました。今後も研修宜しく願いいたします。
- ・遠方からとても為になるお話しばかり、本当にありがとうございました。
- ・参考になるお話を有難う御座いました。
- ・また参加したいので宜しくお願いします。ありがとうございました。
- ・遠くまでありがとうございました、楽しかったです
- ・今回はお時間を作って頂きありがとうございました
- ・貴重な時間をありがとうございました。この経験を通じて介護の仕事を頑張りたいと思います！
- ・とても貴重な時間をありがとうございました。とてもいい話が聞けて良かったです。
- ・地域ごとの特徴や異なる点などがあつたら聞いてみたいです
- ・皆さんの話楽しく聞けました ありがとうございました！
- ・説明がわかりやすかったです。
- ・貴重なお話ありがとうございました。また機会があれば参加したいです。
- ・(´▽`)ﾉワカサマサ
- ・機会を頂きありがとうございました！
- ・中々できない地域の介護職の方と交流できる貴重な時間を作っていただきありがとうございました！
- ・貴重なアドバイスをありがとうございました！前進していけるように頑張れる力になりました。
- ・本日の研修を受講して、来週からの業務を前向きに頑張れそうな気がします。ありがとうございました。
- ・遠方からありがとうございます。帰り気をつけてお帰りください
- ・お話を聞いていて新たな発見がたくさんありました。楽しかったです。1日、ありがとうございました！
- ・成功例も大事ですが、離職者が少なくなる為の意見を聞きたい。
- ・聞きやすく、とても良かったです。
- ・今回は遠いところからお越しいただきありがとうございました。この研修を糧に頑張りたいです。
- ・経験談がまさしく今後の活力になりました。ありがとうございました
- ・サービスをする上でどうしても料金がかかり利用者が買い物に行きたいのに連れて行けない事がある。その時はどのように対応したら良いのか？
- ・遠くからお疲れ様でした。またいわきにいらして下さい。
- ・すごく勉強になりました。ありがとうございます。
- ・とても参考になり分かりやすい内容だったです、ありがとうございました
- ・遠方からありがとうございました
- ・磯野さんの入浴を嫌がるおばさんが、ちくわでつることなく、スムーズに入浴できるようになったためのエピソードを知りたいと思います。
- ・お疲れさまでした。
- ・本日はありがとうございました
- ・とても分かりやすく、大変興味のある研修でした！ありがとうございます、
- ・本日はとても有意義な研修を本当にありがとうございました。
- ・講義とても面白く考える時間が出来ました！今まで悩んでいたことも解決ができとても良かったです！またこのような機会があれば参加したいです！
- ・自分が思っている事を講師の方も仰っていたので、安心しました。とても良い時間をありがとうございました
- ・経験が浅いかこそ気づける点がある。この言葉勇気をもてました。
- ・また機会がありましたら是非お願いします。
- ・お二人のお話がとても素敵でした。とても参考になり、今後もっと話が聞きたいと思いました。ありがとうございました。
- ・ステキなお話ありがとうございました

案内チラシ

令和6年度 いわき市福祉介護人材定着支援事業
(新入介護職員に対するエールゲル - メンター制度等導入支援事業)

明日からの仕事が楽しくなる 介護の仕事の 魅力発見!研修

ちつと成長を
進める世界へ。



福祉の仕事は、人の生活にはなくてはならない、かけがえのない仕事です。毎日の仕事は、多くの困難と「誰かの大切な命や健康のために」に課せられます。この研修は自分のための研修です。他事業所・参加者の取り組みやお話を聞きながら、しっかりと自分の気持ちと向き合い、進捗することで、これから向かう先が明るくなり気持ちが高まります。ご自身の心と身体の状態の安定のためにお気軽にご参加ください。

研修内容

本研修は、他地域の事業所の事例を手に取りつつ、それぞれの事業所の課題、自分自身の課題に向き合い、どのように乗り越えるのかを考えていきます。

講師・ファシリテーター紹介



大平 実和
特定非営利活動法人 野田つながりの関
DAYS BGL 生活相談員



守谷 卓也
株式会社 ウィンドミル
DAYS BGLはちおうじ 代表取締役

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

講師・ファシリテーター紹介



大平 実和
特定非営利活動法人 野田つながりの関
DAYS BGL 生活相談員



守谷 卓也
株式会社 ウィンドミル
DAYS BGLはちおうじ 代表取締役

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

研修内容

本研修は、他地域の事業所の事例を手に取りつつ、それぞれの事業所の課題、自分自身の課題に向き合い、どのように乗り越えるのかを考えていきます。

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

講師・ファシリテーター紹介



大平 実和
特定非営利活動法人 野田つながりの関
DAYS BGL 生活相談員



守谷 卓也
株式会社 ウィンドミル
DAYS BGLはちおうじ 代表取締役

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

研修内容

本研修は、他地域の事業所の事例を手に取りつつ、それぞれの事業所の課題、自分自身の課題に向き合い、どのように乗り越えるのかを考えていきます。

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

講師・ファシリテーター紹介



大平 実和
特定非営利活動法人 野田つながりの関
DAYS BGL 生活相談員



守谷 卓也
株式会社 ウィンドミル
DAYS BGLはちおうじ 代表取締役

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

研修内容

本研修は、他地域の事業所の事例を手に取りつつ、それぞれの事業所の課題、自分自身の課題に向き合い、どのように乗り越えるのかを考えていきます。

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

講師・ファシリテーター紹介



大平 実和
特定非営利活動法人 野田つながりの関
DAYS BGL 生活相談員



守谷 卓也
株式会社 ウィンドミル
DAYS BGLはちおうじ 代表取締役

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

研修内容

本研修は、他地域の事業所の事例を手に取りつつ、それぞれの事業所の課題、自分自身の課題に向き合い、どのように乗り越えるのかを考えていきます。

スケジュール

[PM]
・課題分析
・アクションプラン作成
・感想と今後について
・チェックアウト、写真撮影

講師・ファシリテーター紹介



大平 実和
特定非営利活動法人 野田つながりの関
DAYS BGL 生活相談員



守谷 卓也
株式会社 ウィンドミル
DAYS BGLはちおうじ 代表取締役

スケジュール

||
||
||

ワークシート

わたしの活動シート	
～やりたい自分に向かって身近なことからチャレンジ～	
課題・迷い・もやもや【	】
 だから わたしが目指す介護とは？ 	事業所名 () 氏 名 ()  その中からすぐにできそうなこと・とくにやってみたいこと 具体的なチャレンジ内容 (いつ・どこで・誰が・何を・どのように・いつまでに) 
 そのために アクションのヒント (今日知った介護の魅力は？)	自己評価のポイント (どのように効果を確認するか)