

福祉介護人材確保に向けた本市の取組みについて

1 これまでの取組み

- 令和5年度 **市職員と民間事業者の若手職員が研究会**を立ち上げ、現状を把握・分析し、課題を抽出・整理した活動報告書を取りまとめた
- 令和6年度 市包括ケア推進会議の下部組織として「**福祉介護人材確保に向けた検討部会**」を立ち上げ、現状の把握と対策の方向性について意見交換を行った

2 今年度の活動計画

今年度は、これまで整理した現状・課題を踏まえ、同部会で「**雇用（新規人材の確保）**」と「**定着**」をテーマに、より具体的・効果的な対策を検討・実施していく

具体的には…

■ テーマ1「雇用（新規人材の確保）」

- ・ **介護事業所向けのアンケート**を実施（**どんな職種が、どれくらい不足**しているのかを把握する）
- ・ 対象を絞ったうえで効果的な**情報発信、対策の検討**

■ テーマ2「定着」

市の事業として**介護事業所向けの研修を実施**し、福祉介護人材の定着を支援

【実施済み】介護施設等危険予知訓練研修（7/18実施・120名参加）

【実施予定】エルダーメンター制度導入研修・**県介護生産性向上支援センターと連携**した生産性向上導入支援研修・分野横断的なネットワーク構築と職員の資質向上を目的とした研修