女性活躍推進企業（新規）
有限会社　大証建設

【事業概要】
- 事業内容　総合建設業
- 代 表 者　代表取締役　小松　証
- 従業員数　14 名（男性　11 名、女性　3名）
- 所 在 地　いわき市小名浜字松之中 43-3

【企業からのメッセージ】
弊社は今年で創業 60 年。地域密着・信頼される企業を目指し取り組んで参りました。近年では時代に沿う細やかな就業規則の見直しを都度しており、働きやすい環境づくりを目指しております。
イクボス宣言、ノー残業デー、ハラスメント窓口等明示。家庭教育応援企業認証、学校行事に積極的に参加でき仕事と子育てを両立できる環境づくりをしています。
男女ともに資格取得の費用は会社で負担し、従業員のスキルアップを後押ししています。

女性活躍推進企業（新規）
三共設備株式会社

【事業概要】
- 事業内容　管工事、水道施設工事、消防施設工事の施工及びメンテナンス業務
- 代 表 者　代表取締役　松原　兼一
- 従業員数　29 名（男性　26 名、女性　3名）
- 所 在 地　いわき市常磐白鳥町壱丁田 2-1

【企業からのメッセージ】
弊社は創業以来、「健全な企業活動を通じて社会に貢献する」を社訓とし、技術の研鑽と品質の向上に努めております。また、女性活躍推進の一環として、事務職の女性にも施工現場にサポートとして入場することを可能としており、軽作業や女性ならではの感性による提案等の活動をしてもらっております。更に、時間単位での有給取得や中抜け制度を積極的に取り入れ、社員のワークライフバランスの充実を図る等、女性にも働きやすい職場づくりに努めております。

女性活躍推進企業（新規）
株式会社　立進

【事業概要】
- 事業内容　総合建設業（新築・リフォーム工事、土木事業、マンホール補修事業、ドローン事業）、不動産物件売買・仲介業
- 代 表 者　代表取締役　桑原　隆之
- 従業員数　13 名（男性　10 名、女性　3名）
- 所 在 地　いわき市桜ケ丘四丁目 148

【企業からのメッセージ】
長期的な女性社員の活躍をサポートするため、「時短勤務制度」や「在宅勤務」など仕事と育児を両立する制度を導入し、柔軟に働きやすい環境を整えています。従業員が安心して意見や考えを自由に発言しやすい環境づくりを目指し、職場はその声に対応をしていけるよう、都度制度や規則を見直しております。育児休業、介護休業などの制度を男女問わず快適に利用できるよう、さまざまなライフイベントに心から寄り添える会社を目指しております。

女性活躍推進企業（新規）
山木工業株式会社

【事業概要】
- 事業内容　総合建設業（港湾・土木・建築工事）
- 代 表 者　代表取締役　小峰　良介
- 従業員数　80 名（男性　71 名、女性　9名）
- 所 在 地　いわき市平谷川瀬三丁目１番地の４

【企業からのメッセージ】
弊社は、総合建設業として、社会に貢献できる企業であり続けるため、成長・発展を続けている会社です。現代に副うよう、就業規則の改訂に着手し、法定以上の休暇制度の制定など、育児・介護に関する休暇等を推進しており、ワークライフバランスのよい環境作りに尽力しております。また、人財育成の面では、若手社員のジョブローテーションを取り入れ、幅広い業務を理解した上で、各現場のスペシャリストになれるような育成方法をとっています。

女性活躍推進企業（新規）
社会福祉法人　五彩会

【事業概要】
- 事業内容　老人ホーム事業（特別養護老人ホーム、地域密着型特別養護老人ホーム、ショートステイ）、デイサービス事業、居宅介護支援事業、パライソエンジェル保育園・パライソアネラ保育園の運営
- 代 表 者　理事長　岩谷　義一
- 従業員数　98 名（男性　40 名、女性　58 名）
- 所 在 地　いわき市鹿島町久保字仲田 10-1

【企業からのメッセージ】
①産休から育休取得 100%、職場復帰率 100%
事業所内保育所パライソエンジェル保育園、企業主導型保育所パライソアネラ保育園 2 つの保育園を運営しております。安心してお子さまを預けられる環境で、お仕事に復帰できます。
②おもてなしの心
「パライソの老人ホームサービス」は、おもてなし 45 年のノウハウを活かし、入居者の個性を尊重した日常的な豊かさと安心を実感できる施設運営とサービスの提供を目指しています。

女性活躍推進企業（新規）
株式会社　山一緑化土木

【事業概要】
- 事業内容　法面工事、造園工事、公園工事、インフラ等修繕工事
- 代 表 者　代表取締役　四ツ倉　隆裕
- 従業員数　18 名（男性　15 名、女性　3名）
- 所 在 地　いわき市内郷小島町花輪９番地

【企業からのメッセージ】
弊社は、主に法面工事や公園工事、橋梁補修などの公共工事から個人宅の外構工事や樹木の剪定伐採などの民間工事にいたるまで、専門性の高い仕事を幅広く行っております。女性の専門職もおり、必要な資格・研修に係る費用への支援も充実しております。令和７年から年間休日数も増え、ノー残業デーの実施によりワークライフバランスが作りやすい環境となりました。
令和６年に設立 50 周年を迎えました。変わらぬ技術を保持しながらも、時代の変化に対応できるよう努めてまいります。

女性活躍推進企業（新規）
株式会社　剛建

【事業概要】
- 事業内容　建設業
- 代 表 者　代表取締役　泉　剛
- 従業員数　19 名（男性　18 名、女性　1 名）
- 所 在 地　いわき市泉もえぎ台 3-8-2

【企業からのメッセージ】
弊社は、地域の基盤づくりを行う総合建設業です。最近では、現場経験の豊富な土木技術者、現場で働く熟練工、そして女性技術者など様々な人材が活躍しています。また、時代のニーズに合わせ、働き方や就業規則についてその都度、見直し・改善を重ねてきました。
建設業の人手不足が深刻となっている現在、地域の担い手企業として、男女問わず働きやすい環境を整備し、地域の発展や技術力の向上に取り組んで行きたいと考えています。

女性活躍推進企業（新規）
株式会社　アムーヴ

【事業概要】
- 事業内容　警備・人材派遣・業務請負
- 代 表 者　代表取締役社長　夏原　潤
- 従業員数　195 名（男性　138 名、女性　57 名）
- 所 在 地　いわき市泉町下川字須賀蛭 535 番地 1

【企業からのメッセージ】
私たちアムーヴは、「社員の喜びと満足を追求し続けること」を経営理念に掲げています。その実現のため、有休消化率 100%を宣言。また、事務職の女性陣には「華金（はなきん）」を導入し、月に一度、金曜の終業時間を 12 時にして土日と合わせ 2.5 連休にしています。もちろん、希望があれば短時間勤務にも柔軟に対応。さらに会社では、映画や音楽の大画面による上映会、ヨガやアロマ教室のイベントを開催。社員の QOL（クオリティ・オブ・ライフ）向上のお手伝いをしています。

女性活躍推進企業（新規）
アテラ産業株式会社

【事業概要】
- 事業内容　建設業（河川工事・道路工事・トンネル工事・大規模宅地造成工事・災害復旧工事）（市内を中心に、福島県・茨城県で実施）
- 代 表 者　代表取締役　寺村　淳
- 従業員数　21 名（男性　19 名、女性　2名）
- 所 在 地　いわき市好間工業団地 34 番地の 1

【企業からのメッセージ】
弊社は業務内容にかかわらず、女性の採用を拡大しております。
建設業は女性の活躍出来る業務が少ないイメージがありますが、現場管理や現場管理補佐、工事書類の作成など活躍できる業務は幅広いです。
性別問わずスキルアップを支援しキャリアアップを図ります。
スキルアップ支援は主に、国家資格取得費用の負担・補助を行っております。

女性活躍推進企業（新規）
有限会社　サングリーンサービス

【事業概要】
- 事業内容　造園土木業、樹木伐採業、芝刈ロボットやゴルフ場等のメンテナンス機械、草刈・伐採等の機械の販売修理
- 代 表 者　代表取締役　佐藤　春治
- 従業員数　14 名（男性　10 名、女性　4名）
- 所 在 地　いわき市常磐下船尾町昊堂２番地の１

【企業からのメッセージ】
有限会社サングリーンサービスは、この度いわき市女性活躍推進企業として認証されました。
これからは、女性が活躍しやすい職場の労働環境の整備やワークライフバランスの推進に努め、今後も性別を問わずすべての社員が働きやすく成長できる職場環境づくりを進めて参ります。

女性活躍推進企業（新規）
志賀塗装株式会社

【事業概要】
- 事業内容　塗装、リフォーム、不動産
- 代 表 者　代表取締役　志賀　晶文
- 従業員数　40 名（男性　29 名、女性　11 名）
- 所 在 地　いわき市小名浜字古湊 45-1

【企業からのメッセージ】
定期的に人間力を磨く社内研修の開催をはじめ、社外研修へのサポートを充実させ人材育成に努めています。
幅広い世代の女性の声を大切にしたハウスルールづくりにも取り組んでいます。

女性活躍推進企業（新規）
フジモリ機工株式会社

【事業概要】
- 事業内容　産業機械器具卸売業、古物商、配管業
- 代 表 者　代表取締役社長　齋藤　一成
- 従業員数　９名（男性　６名、女性　３名）
- 所 在 地　いわき市小名浜字中原２－34

【企業からのメッセージ】
当社は 1967 年に創業して以来「社員の成長は企業の成長」と捉え、営業担当はもちろん、女性社員に対しても工業製品の技術セミナーに参加していただき、お客様との商談では大変成果が上がっております。女性の働きやすい環境の整備は本人にとっても会社にとってもメリットがあります。これからも女性が安心してキャリアを築けるよう、柔軟な働き方の推進やサポート体制の充実を図り、女性が活躍できる会社を目指して参ります。