

1-3 いわき総活躍P J

■ 取組みの目標

- ・人口減少社会に対応し、活力ある地域社会を持続するため、様々な主体の社会参加・労働参加を促進します。
- ・市民や市民団体、NPO法人など、まちづくりを担う多様な主体が、いわきの課題について「自分ごと化」して考え、課題解決に取り組み、活力ある地域社会をつくります。

■ 事業主体

市、NPO、大学、商工団体、市内外企業等

■ 構成する施策

① 心のバリアフリー・ユニバーサルデザインのまちづくりの推進

公共標識等の多言語化やユニバーサルデザインなど、誰もが活躍できる環境を整備するとともに、互いの個性や違いを認め、尊重し、思いやりの気持ちを持って支え合う地域づくりを推進するなど、誰もが暮らしやすい地域社会の実現に向け取り組みます。

② 誰もが働きやすい環境づくりの推進

地域企業のDX(デジタルトランスフォーメーション)による業務の効率化や、ワーク・ライフ・バランスの推進等により、誰もが働きやすい環境づくりに取り組みます。

③ 外国人活躍・多文化共生社会の推進

地域や事業所、行政等が連携し、留学生を始めとする外国人の就職・定着を促進するとともに、市民と外国人が、様々な場面で共に活動し、相互に理解を深める取組みを推進するなど、多文化共生社会の実現に向け取り組みます。

④ 誰もがチャレンジし活躍できる地域社会の推進

アクティブシニア等が経験やスキルを生かし、活躍できる社会を推進するとともに、市民、団体、学校、企業など多様な主体が、まちづくりに積極的に参画する地域社会の推進に向け取り組みます。

⑤ 女性活躍の推進

女性が個々の希望に応じたスタイルで個性や能力を発揮できる環境や、妊娠・子育て中の女性を支える環境づくりを進めるなど、様々なステージで女性の活躍をサポートすることにより、市内外の女性から選ばれるまちの実現を目指します。

■ SDGs



■ スケジュール

項 目	R3	R4	R5	R6	R7
心のバリアフリー・ユニバーサルデザインのまちづくりの推進	意識醸成・実施				
誰もが働きやすい環境づくりの推進	地域企業のDXによる業務効率化等の推進				
	ワーク・ライフ・バランス等の推進				
外国人活躍・多文化共生社会の推進	意識醸成・実施				
誰もがチャレンジし活躍できる地域社会の推進	地域課題の解決を目的とした市民活動の推進・支援				
女性活躍の推進	就業等の支援体制の充実・強化				

K P I		
	現状値	目標値
15-64 歳女性の就業率	59.4% (2015 年国勢調査)	75.0%
市内の外国人を雇用している事業所数・外国人労働者数	377 事業所・1,683 人 (2020 年 10 月末)	500 事業所・3,200 人
障がい者の法定雇用率達成企業の割合	63.3% (2020 年 6 月)	70.0%
地域課題解決を目的とした市民活動の支援件数	55 件/年 (2020 年度)	58 件/年



外国人の就職支援(市就職ガイダンス)



まちづくり団体による
地域課題ワークショップ