

令和7年度（令和6年度分） 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： いわき市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.7%
全職員	75.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.8%
本庁課長相当職	98.8%
本庁課長補佐相当職	98.7%
本庁係長相当職	94.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.7%
31～35年	92.9%
26～30年	93.1%
21～25年	92.3%
16～20年	86.9%
11～15年	85.9%
6～10年	87.0%
1～5年	92.8%

【説明欄】

- ① 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、短時間勤務の職員については、常勤職員のその者の週の勤務時間を、常勤職員の勤務時間に換算した人数で算出している。
- ② パートタイム会計年度任用職員のうち、日額または時間額で報酬を支給する職員については、雇用形態が多様であり、常勤職員との比較が困難であるため除外している。
- ③ 医療職(1)給料表を適用する職員については、各公表区分の数値に与える影響が大きい等の理由により、算定対象から除外している。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

* 特定事業主行動計画を連名で策定した任命権者（市長、議会、選挙管理委員会、監査委員、公平委員会、農業委員会、教育委員会、消防長、水道事業管理者、病院事業管理者）においては、一体的な人事管理のため、合算した数値を掲載している。